

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 32»

Дубровина Е.В.

Приказ № 45 от 05.08 2020 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Управляющего совета

Коваленкова Н.В.

Протокол № 3 от 05.08 2020 г.

ПРИНЯТО:

На общем собрании работников

Протокол № 2 от 05.08 2020 г.

**Кодекс этики и служебного поведения работников
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 32»**

1. Общие положения

- 1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников (далее Кодекс) – это система моральных и этических принципов, норм и правил, которыми работник должен руководствоваться в своей деятельности.
- 1.2. Кодекс разработан в целях развития и совершенствования профессиональной культуры работников ДОУ, повышения уровня социального взаимодействия в сфере образования, а так же в целях улучшения имиджа педагогической профессии и ДОУ.
- 1.3. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых отношений.
- 1.4. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников.
- 1.5. Кодекс подлежит соблюдению и распространяет действие на всех работников учреждения.
- 1.6. Кодекс этики и служебного поведения работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 32» (далее – работников ДОУ) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами в сфере образования.

2. Принципы деятельности

- 2.1. Принципами профессиональной деятельности работников ДОУ являются следующие основные начала:
 - 2.1.1. Принцип гуманизма, выражающийся в признании права воспитанников (а также иных участников образовательных отношений) на свободное развитие;
 - 2.1.2. Принцип толерантности, означающий признание каждого человека на собственное мировоззрение, самовыражение, приверженность определенной культуре и религии;
 - 2.1.3. Принцип соблюдения и защиты прав и законных интересов воспитанников.

3. Целями Кодекса являются:

- 3.1. Установление этических норм и правил поведения работников ДОУ для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- 3.2. Содействие укреплению авторитета работников организации осуществляющих образовательную деятельность;
- 3.3. Обеспечение единых норм поведения работников.

4. Этические правила поведения работников ДОУ при выполнении ими трудовых обязанностей

- 4.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам ДОУ следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
- 4.2. Работники ДОУ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
 - б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
 - в) уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;
 - г) развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни;
 - д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования, формы, методы обучения и воспитания;
 - ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
 - з) не допускать коррупционного поведения, в том числе воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба (намеки) о даче взятки, а также принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, противодействовать любым проявлениям коррупции в Учреждении;
 - и) уведомлять руководителя Учреждения, должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении, органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
 - к) незамедлительно уведомлять руководителя Учреждения, должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении о ставших им известными фактах конфликта интересов и коррупционных проявлений в Учреждении, обстоятельствах и действиях (бездействии) работников Учреждения и третьих лиц, послуживших или способных послужить причинами возникновения в Учреждении конфликта интересов и/или коррупционных проявлений, а также о причинении (возможном причинении) вреда Учреждению;
 - л) не разглашать и не использовать ненадлежащим образом сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации к сведениям конфиденциального характера, и служебную информацию и иные сведения, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;
 - м) проявлять корректность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;
 - н) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию воспитанников;
 - о) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность;
 - п) не допускать оказания воздействия на своих коллег в целях принятия противозаконного и (или) необоснованного решения.
- 4.3. Работникам ДОУ следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.
- 4.4. Работникам ДОУ надлежит принимать меры по недопущению

- коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
- 4.5. При выполнении трудовых обязанностей работник ДОУ не допускает:
- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
 - угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.
- 4.6. Работникам ДОУ следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.
- 4.7. Работникам ДОУ рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.
- 4.8. Внешний вид работника ДОУ при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к остальным работникам ДОУ и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.
- 4.9. Руководитель Учреждения и руководители структурных подразделений Учреждения должны быть для работников Учреждения образцом профессионализма, безупречной репутации, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
- 4.10. Руководитель Учреждения:
- принимает меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, по предупреждению коррупции, включая меры по предотвращению коррупционно-опасного поведения;
 - содействует установлению и поддержанию в коллективе здорового морально-психологического климата;
 - при определении объема и характера поручаемой другим работникам Учреждения работы руководствуются принципами справедливости, учета личных и деловых качеств, квалификации и опыта подчиненных;
 - не допускает по отношению к подчиненным работникам необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности;
 - проявляет заботу о подчиненных, вникают в их проблемы и нужды, содействуют принятию законных и обоснованных решений, способствуют профессиональному и должностному росту работников.
- 5. Принцип взаимодействия педагогического работника с другими участниками образовательных отношений**
- 5.1. Не допускается неуважительное отношение работника ДОУ к другим участникам образовательных отношений, оскорбительное поведение, а также действия, направленные на ущемление чести и достоинства участников образовательных отношений.
- 5.2. Работник ДОУ беспристрастен и одинаково благосклонен ко всем участникам образовательных отношений.
- 5.3. Работник ДОУ готов к диалогу, сотрудничеству и доброжелателен по отношению к другим участникам образовательных отношений.
- 5.4. Работник ДОУ не должен разглашать информацию и (или) сведения, доверенные ему воспитанниками, за исключением случаев, когда их разглашение необходимо в целях защиты прав и законных интересов воспитанников.
- 5.5. Работник ДОУ не должен разглашать информацию и (или) сведения, поступившие от родителей (законных представителей) о воспитанниках, за исключением случаев, когда их разглашение необходимо в целях защиты прав и законных интересов воспитанников.
- 5.6. Работник ДОУ не должен использовать ресурсы интернета и др. для разглашения информации личного или делового плана, касающейся деятельности других членов

коллектива, подрывающей имидж ДОУ, за исключением случаев, когда данное разглашение необходимо в целях защиты прав и законных интересов воспитанников.

6. Ответственность за нарушение положений Кодекса

- 6.1. Нарушение работником ДОУ положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 6.2. Соблюдение работником ДОУ положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.