

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель ППО

МБДОУ № 32

И Ильяшенко Е.П.

Протокол № 5

от «29» 08 2013 г.

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель

Управляющего Совета

Иванов - Иванова С.В.

Протокол № 14

от «29» 08 2013 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий

МБДОУ № 32

Дубровина Дубровина Е.В.

Приказ № 14

от «29» 08 2013 г.



**Положение  
о порядке стимулирования и условиях распределения  
стимулирующей части фонда оплаты труда работникам.**

**1. Общие положения.**

п.1. Изложить в следующей редакции:

«Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Администрации города Иванова от 14.11.2011 № 2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Иванова», Постановлением Администрации города Иванова от 30.12.2011 № 3107 «О ежемесячных денежных выплатах отдельным категориям работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова»,

**3. Порядок установления выплат стимулирующего характера**

П.3,9,1 Внести изменения:

«Доплата работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения в размере:

2520 рублей – старшему воспитателю, воспитателям;

1520 рублей – заведующему, поварам;

1110 рублей – музыкальному руководителю;

1290 рублей – другим категориям работников»

«Категории и показатели для оценивания результативности деятельности воспитания»

и «Критерии и показатели для оценивания результативности деятельности музыкального руководителя» заменить на

«Критерии эффективности и качества деятельности педагогических работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 32»

**Критерии, определяющие качество образовательной услуги «Дошкольное образование детей»**

		1 квартал 2013			2 квартал 2013		
Балл	Наименование критерия	Само-оценка	Оценка совета	Итог	Само-оценка	Оценка совета	Итог
	<b>1.Здоровьесбережение</b>						
Ниже нормы- 0 Норма- 2 Выше нормы -3	<b>Посещаемость</b> Ясли-70% Мл.гр -75% Ср.гр.-80% Ст.подг.гр -85%						
Выше нормы -0 Норма- 3 Ниже нормы-5	<b>Заболеваемость</b> -не более1,2д/дн в месяц Ст.подг.гр. -неболе1,3 д/дн в месяц Ср.гр -не более 1,4д/дн в месяц Мл.гр -не более 1,8д/дн в месяц ясли						
2	-Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы						
1 2 3	-участие в спортивных меро-приятнях и конкурсах внутри ДООУ - городские - региональные						
2	- отсутствие нарушений инструкций «ОЖ и ЗД»						
2	- наличие спортивных уголков в группе						
2	- наличие спортивной зоны на прогулочном участке						
	<b>2. Работа в соответствии с ФГОС</b>						
0-3	-планирование ОП на группе с учётом ФГОС и структуре основной образователь-ной программы						
1-5	- проектирование и создание адаптивной предметно-разви-вающей среды, с учётом основ-ных видов детской деятель-ности (учитывать все их виды-7)						
0-3	- проведение интегрированных НОД (не						

	менее 3 областей в НОД)						
1-3	-мониторинг достижений воспитанников и освоения образовательных областей						
	<b>3. Профессиональная компетентность педагога</b>						
1 2 3	<b>Наличие категории</b> - соответствие - первая - высшая						
2	-повышение квалификации (межкурсовая подготовка и др.)						
3	-участие педагогов в разработке и реализации основной образовательной программы						
1 1-3 3	<b>участие в конкурсах различного уровня:</b> - ДОУ - муниципальный -региональный						
2	- использование инновационных программ и технологий (МОП, МЭП, использование парциальных программ)						
1-2 1-3	<b>использование ИКТ</b> - в оформлении -с воспитанниками						
0-3	- наличие портфолио						
2	- отсутствие обоснованных жалоб						
2	- благодарности						
2  2	<b>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников</b> - родительские собрания с использованием нетрадиционных методов (ИКТ и др.) - другие мероприятия						
1-5	<b>4. Особые условия работы</b> (определяет руководитель)						