



Утверждаю:

заведующий МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 32»

 Дубровина Е.В.

Приказ № 16 от « 02 » 09 2013г.

**План мероприятий («дорожная карта»)
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 32»,
направленных на повышение эффективности и качества реализуемых услуг.**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к
эффективному контракту**

- 1. Основные направления

1.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 32», включает в себя:

- создание дополнительных мест в МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 32», реализующего основную образовательную программу дошкольного образования;

- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

1.2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее – ФГОС);

- кадровое обеспечение МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 32»;

- разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

1.3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 32»;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

2.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 32», предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 2 мес. до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

2.2. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основной образовательной программы дошкольного образования с учетом требований ФГОС;

- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

2.3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

2. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 1–7 лет	человек	157	167	170	171	171	171	171
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	157	167	170	171	171	171	171
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	-"	0	10	13	14	14	14	14
Численность педагогических работников	-"	18	18	18	18	18	18	18
Численность других категорий работников дошкольного образования	-"	26	26	26	26	26	26	26
Численность воспитанников организации дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	8,7	9,3	9,4	9,5	9,6	9,6	9,6

3. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в МБДОУ, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
1.	Разработка «Дорожной карты» МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 32»	Администрация МБДОУ	2013 год	Обеспечение доступности дошкольного образования, кадровой обеспечение системы дошкольного образования, внедрение эффективного контракта в дошкольном образовании.
2.	Обновление нормативно – правовой базы МБДОУ.	Администрация МБДОУ	2013 - 2018 годы	Наличие нормативных правовых документов, обеспечивающих условия для развития разных форм дошкольного образования
3.	Анализ предписаний надзорных органов. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности	Администрация МБДОУ	2014 - 2018 годы	Направление предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования

	условий их предоставления.			в УОА г. Иванова.
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
1.	Изучение и реализация Федерального Закона «Об образовании в РФ» № 273 от 29.12.2012г.	Заведующий, старший воспитатель, педагоги МБДОУ	2013год	Готовность МБДОУ к реализации ФЗ «Об образовании в РФ»
2.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования.	Заведующий, старший воспитатель, педагоги МБДОУ	2013 - 2018 годы	Реализация образовательной программы дошкольного образования, соответствующей требованиям ФГОС дошкольного образования
3.	Создание нормативного обеспечения для внедрения ФГОС дошкольного образования: -изучение проекта ФГОС дошкольного образования; -организация рабочей группы по внедрению ФГОС дошкольного образования -разработка и утверждение плана мероприятий по внедрению ФГОС дошкольного образования в МБДОУ.	Заведующий, старший воспитатель, педагоги МБДОУ Старший воспитатель, педагоги МБДОУ Старший воспитатель, педагоги МБДОУ	2013 год	Информационный материал, приказы, план мероприятий по внедрению ФГОС дошкольного образования.
4.	Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования.	Заведующий, старший воспитатель, педагоги МБДОУ	2014 - 2016 годы	Организация дошкольного образования, включающая требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействие педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирующие инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
5.	Разработка новой редакции Устава МБДОУ в соответствии с ФЗ «Об образовании в РФ»	Заведующий	2014год	Новый Устав
6.	Внесение изменений в локальные нормативные акты МБДОУ: -правила внутреннего трудового распорядка; -коллективный договор; - -	Заведующий	2013-2014годы	Измененные локальные нормативные акты
7.	Разработка и принятие новых локальных актов: -положение о сайте; -положение о самообследовании; -положение о приеме и комплектовании; -положение об аттестации	Заведующий	2013-2014годы	Локальные нормативные акты
8.	Организация работы МБДОУ в соответствии с СанПиН 2.4.1. 3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы	Администрация МБДОУ, старшая медицинская сестра	2013год	Функционирование МБДОУ соответствует требованиям СанПиН 2.4.1. 3049-13

	дошкольных образовательных организаций			
9.	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	Администрация МБДОУ	2013 - 2018 годы	Локальный акт дошкольной организации
10.	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов МБДОУ.	Заведующий, старший воспитатель МБДОУ № 32	2013 - 2018 годы	Доля повышения уровня профессиональной компетентности педагогов МБДОУ 50%
11.	Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников МБДОУ по новому ФГОС дошкольного образования.	Заведующий, старший воспитатель МБДОУ № 32	2013 - 2018 годы	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, охваченных повышением квалификации 98%
12.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	Комиссия по распределению стимулирующих выплат	2013 год	Внесение изменений в локальные акты МБДОУ.
Введение «эффективного контракта» в МБДОУ				
1.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организации дошкольного образования:	Администрация МБДОУ	2015год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБДОУ к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области.
1.1.	Разработка и реализация требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками МБДОУ, направленной на достижение показателей качества этой деятельности, обозначенных в модели «эффективного контракта». Апробация моделей реализации «эффективного контракта» в МБДОУ, включая использование разработанной методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций.	Администрация МБДОУ	2013- 2014 годы	Требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками МБДОУ, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»). Внедрение в МБДОУ системы оплаты труда на основе «Эффективного контракта».
1.2.	Внедрение апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании.	Администрация МБДОУ	2014 год	Наличие апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании
2.	Введение обновленных требований к педагогическим работникам МБДОУ (профессиональные стандарты, квалификационные характеристики и т.д.).	Администрация МБДОУ	2015-2018 годы	Внесение изменений в локальные нормативные акты МБДОУ, регламентирующие систему оплаты труда.
2.1.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с	Заведующий	2014 - 2018 годы	Заключенные трудовые договоры с

	работниками МБДОУ.			работниками МБДОУ.
3.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».	Администрация МБДОУ	2015 – 2018 годы	Удовлетворенность родителей (законных представителей) доступностью и качеством реализации образовательных услуг в МБДОУ.
4.	Организация мероприятий с сотрудниками МБДОУ по внедрению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение совещаний, семинаров и другие мероприятия).	Администрация МБДОУ	2013 - 2018 годы	Мероприятия по внедрению «эффективного контракта».

4. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе	процентов	99,6	99,7	99,8	99,8	99,9	100	Полное удовлетворение потребности граждан, имеющих детей в возрасте 3-7 лет, которым представлена возможность получать услуги дошкольного образования.
2.	Удельный вес численности педагогических работников МБДОУ, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников МБДОУ.	-"	83,3	88,9	88,9	100	100	100	100% педагогических работников МБДОУ в общей численности педагогических работников МБДОУ будут иметь педагогическое образование.
3.	Удельный вес численности педагогических работников МБДОУ, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку по новым федеральным государственным образовательным стандартам дошкольного образования, в общей численности педагогических работников МБДОУ	-"	10	28	45	60	75	98	98% педагогов МБДОУ пройдут повышение квалификации, повысится качество кадрового состава МБДОУ.
4.	Удельный вес оценки деятельности педагогов осуществляется на основании показателей эффективности деятельности.	-"	-	60	100	100	100	100	В МБДОУ будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций.

5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБДОУ к средней заработной плате в общем образовании по Ивановской области.	-"	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогов МБДОУ будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования Ивановской области. Повысится качество кадрового состава дошкольного образования.
6.	Удельный вес воспитанников МБДОУ, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям ФГОС дошкольного образования. В общей численности воспитанников МБДОУ,	-"	-	-	100	100	100	100	В МБДОУ будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования.